



デザインや動きやすさなど意見を交わしながら新しい制服の候補を選ぶ委員会メンバー

淑英社長(40)は「着心地の良い制服は、職場環境の改善と同じ」と話す。委員長の武藤麻古さん(37)は「かわいい制服が着られるから前向きに取り組める」と歓迎する。今年度から、不妊治療のための特別休暇を取得できるようにしたうえ、短時間勤務ができる期間を子どもが小学6年生までと、3年延ばした。毎年20人程度の新入社員を採用しているが、3分の2は女性だ。全社員約350人の平均年齢は34歳と若く、奥山社長は、「今後も出産や育児の支援を続ける」と話す。(大阪経済部 東田陽介)

大 阪

「動きやすい素材がいい」「かわいらしさも」――。
ねじ類の専門商社「サン

コーリングダストリー」(大
阪市)で7月下旬、女性
社員12人による「制服委
員会」が開かれ、活発な
意見が交わされた。3年程
度の短期間で新調し、奥山

かわいい制服で前向きに

前向きに取り組め
る」と歓迎する。

一人三役 休んでも安心

埼 玉

高級米菓を製造・販売する三州製菓(埼玉県春日部市)は、全従業員が3種類の仕事をこなす「一人三役」制度を取り入れている。育児中の小菅恵美さん(37)が「子どもが急病の時も、

買う9割は女性なのだから、女性の意見が大事」が持論で、「揚げパスタ」などのヒット商品が誕生した。7月末に開いたカフェ併設の新店舗は、女性の意見を取り入れた地元野菜入りカレーや、授乳やおむつ替えができるスペースが好評だ。

(さいたま支局 田村美穂)

経済 全国便

大阪 ★ 愛知

女性力会社に力